



ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

ANALISA PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT KABUPATEN (SKPK) ACEH JAYA

ABSTRACT

ABSTRAK

Kabupaten Aceh Jaya sebagai salah satu kabupaten dalam Provinsi Aceh yang menyelenggarakan fungsi-fungsi pemerintah sesuai dengan wewenangnya. Kabupaten ini dikelola oleh 43 Satuan Kerja Perangkat Kabupaten (SKPK) dengan jumlah pegawai sebanyak 1.299 orang. Organisasi ini dibentuk sebagai upaya untuk kesejahteraan rakyat, tetapi kinerja yang diharapkan masih belum memuaskan, sehingga adakalanya dipersepsikan kurang baik.

Fenomena kurang optimalnya pelayanan pegawai dapat diketahui dari persepsi masyarakat atas pelayanan dan penelitian ini menganalisis variabel yang mempengaruhi kinerja pegawai sekaligus kinerja organisasi.

Populasi penelitian penelitian 1.299 orang dan sampel penelitian dicuplikannya 185 orang pegawai, penelitian menetapkan variable motivasi kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja sebagai variable independen dan kinerja organisasi sebagai variable dependen serta variable kinerja pegawai sebagai variabel intervening. Pembuktian hipotesis dianalisis dengan menetapkan indicator nilai CR dan nilai p dan hasil penelitian menunjukkan semua hipotesis dapat diterima karena nilai CR seluruhnya di atas 1,96 dan nilai p di bawah 0,05.

Disimpulkan bahwa motivasi kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja dan kinerja pegawai berpengaruh langsung terhadap kinerja organisasi. Disarankan motivasi kerja, kepemimpinan, lingkungan kerja dan kinerja pegawai dapat ditingkatkan untuk mencapai kinerja organisasi yang lebih baik.

Kata Kunci : Motivasi kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja, kinerja pegawai dan kinerja organisasi

ABSTRACT

Aceh Jaya Regency as one of the regencies in Aceh Province that carries out government functions in accordance with its authority. The Regency is managed by 43 SKPK and 1,299 employees. This organization was formed as an effort for the welfare of the people, but the expected performance was still not satisfactory, so that sometimes it was perceived as not good.

The phenomenon of less optimal employee service can be seen from the public perception of service and this study analyzes variables that affect employee performance as well as organizational performance.

The research population was 1,299 people and the sample was sampled only 185 employees, the study determined the variables of work motivation, leadership and work environment as independent variables and organizational performance as the dependent variable and employee performance variables as intervening variables. The proof of hypothesis is analyzed by setting the indicator CR value and p value and the results of the study show all hypotheses can be accepted because the CR value is entirely above 1.96 and the p value is below 0.05.

It was concluded that work motivation, leadership, work environment and employee performance directly influence organizational performance. It is recommended that work motivation, leadership, work environment and employee performance can be improved to achieve better organizational performance.

Key word : The work motivation, the leadership, the work environment, the officer's performance and the organization performance.